

Klauzula informacyjna dla pracowników, współpracowników, praktykantów, kandydatów do pracy lub zatrudnienia (zbiorczy obowiązek informacyjny)

Administrator: **Mag7Soft sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie** (04-028), przy Al. Stanów Zjednoczonych 61A, zwana dalej „Spółką”. Prawa przysługujące na gruncie RODO można realizować w szczególności poprzez kontakt z administratorem lub za pośrednictwem iodof@lmag7soft.pl.

W jakim celu, przez jaki okres oraz na jakiej podstawie przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Cel przetwarzania danych osobowych	Kogo dotyczy	Podstawa prawna	Okres przechowywania danych
Przeprowadzenie bieżącego procesu rekrutacyjnego - podanie danych jest dobrowolne jednakże niezbędne do uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym. Inne dane osobowe, gdy przetwarzamy je na podstawie Twojej zgody.	kandydaci (umowa o pracę, umowa cywilno-prawna, staże, praktyki)	art. 6 ust. 1 lit. a, b i c Rozporządzenia (kandydaci umowa o pracę, staże, praktyki); art. 6 ust. 1 lit. a i b Rozporządzenia (kandydaci umowa cywilno-prawna)	do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego (chyba że zawarto umowę) lub do momentu wycofania zgody (gdy przetwarzane są dane na podstawie zgody)
Przeprowadzenie przyszłych procesów rekrutacyjnych - podanie danych jest dobrowolne jednakże niezbędne do uczestniczenia w przyszłych procesach rekrutacyjnych	kandydaci (umowa o pracę, umowa cywilno-prawna, staże, praktyki)	art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia	w terminie określonym zgodą lub do momentu wycofania zgody
Zawarcie i realizacja umowy o pracę oraz wykonywania obowiązków pracodawcy wynikających z przepisów prawa pracy oraz obowiązków wynikających z innych przepisów w tym w tym o ubezpieczeniu społecznym i zdrowotnym, podatkach, wypadkach przy pracy	pracownicy	art. 6 ust. 1 lit. b i c Rozporządzenia i art. 9 ust. 2 lit b Rozporządzenia (w zakresie szczególnych kategorii danych)	w trakcie trwania stosunku pracy i przez max. 10 lat (osoby zatrudnione po 01.01.2019 r.) lub 50 lat (osoby zatrudnione przed 01.01.2019 r.) od dnia jego zakończenia
wykonywania czynności związanych z obowiązkami pracownika, powierzaniem pracownikowi mienia pracodawcy, w tym ewentualną odpowiedzialnością porządkową pracowników, odpowiedzialnością pracowników za szkodę wyrządzoną pracodawcy, odpowiedzialnością pracowników za mienie powierzone pracownikowi, w tym ustalanie i dochodzenie ewentualnych roszczeń, a także dla celów zarządzania personelem, przydzielania zadań, oceny pracownika, podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz obsługi finansowej, administracyjnej i IT zatrudnienia oraz zapewnianie bezpieczeństwa na terenie placówek pracodawcy, w tym bezpieczeństwa danych osobowych	pracownicy	art. 6 ust. 1 lit. f Rozporządzenia (tj. prawnie uzasadnione interesy, które wynikają ze wskazanych celów) lub art. 9 ust. 2 lit. f Rozporządzenia (np. w związku z dochodzeniem zadośćuczynienia i przekazaniem dokumentacji medycznej w pozwie)	do momentu przedawnienia roszczeń
Zawarcie i realizacja umowy cywilno-prawnej, w tym: sporządzenie dokumentacji związanej z zawartymi umowami, wypłata należności wynikających z umów	osoby współpracujące na podstawie umowy cywilnoprawnej	art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia	10 lat (osoby z którymi zawarto umowę po 01.01.2019 r.) lub 50 lat (osoby z którymi zawarto umowę przed 01.01.2019 r.)
możliwość odbycia praktyk lub stażu na podstawie porozumienia zawartego z uczelnią wyższą	Praktykanci, Stażyści	art. 6 ust. 1 lit. b i c Rozporządzenia	do momentu wygaśnięcia obowiązków przechowywania danych wynikających z przepisów szczególnych (przepisy podatkowe lub księgowo) lub do momentu przedawnienia roszczeń
zawarcie i wykonywanie umowy o praktykę absolwencką oraz wykonywanie obowiązków wynikających z przepisów prawa w zakresie odnoszącym się do osób odbywających praktykę absolwencką	Praktykanci	art. 6 ust. 1 lit. b i c Rozporządzenia	do momentu wygaśnięcia obowiązków przechowywania danych wynikających z przepisów szczególnych (przepisy podatkowe lub księgowo) lub do momentu przedawnienia roszczeń
Archiwizacja, dokumentacji dotyczącej umów cywilno-prawnych (dla celów emerytalno-rentowych) w tym zawierających dane przekazane przed i w trakcie zatrudnienia/zawarcia umowy cywilno-prawnej;	pracownicy, osoby współpracujące na podstawie umowy cywilnoprawnej, praktykanci, stażyści	art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia	10 lat (osoby z którymi zawarto umowę po 01.01.2019 r.) lub 50 lat (osoby z którymi zawarto umowę przed 01.01.2019 r.)
Dochodzenie ewentualnych roszczeń i odszkodowań	kandydaci, pracownicy, osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej, praktykanci, stażyści	art. 6 ust. 1 lit. f Rozporządzenia (możliwość obrony i dochodzenie ewentualnych roszczeń i odszkodowań)	do momentu przedawnienia roszczeń
organizowanie i współfinansowanie dodatkowych świadczeń dla pracowników oraz dla członków rodziny lub partnerów pracowników (np. prywatna opieka medyczna)	pracownicy, osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej	art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia	do momentu wycofania zgody

Komu możemy ujawnić Twoje dane?

W określonych sytuacjach możemy udostępnić lub powierzyć przetwarzanie Twoich danych podmiotom zewnętrznym. Często jest to niezbędne do realizacji umowy, spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub zapewnienia dodatkowych świadczeń. Twoje dane osobowe możemy ujawnić następującym kategoriom odbiorców:

- 1) organom publicznym, instytucjom lub podmiotom trzecim uprawnionym do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, np. Państwowa Inspekcja Pracy, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
- 2) podmiotom, którym Spółka powierzyła przetwarzanie danych osobowych lub udostępnił te dane, np. świadczącym obsługę kadrowo-płacową, dostawcy IT, firmy doradcze i audytorskie, kancelarie prawne, firmy archiwizujące, banki, firmy świadczące usługi pocztowe lub kurierskie, podmioty współpracujące w zakresie dostępu do obiektów i infrastruktury;
- 3) potencjalnym klientom, podmiotom współpracującym, osobom składającym reklamacje, skargi, wnioski, w zakresie i w sytuacji, gdy udostępnienie lub ujawnienie danych osobowych jest niezbędne do wykonania obowiązków służbowych lub wykonania umowy cywilnoprawnej (np. odpowiedź na pismo, zawarcie umowy, kontakty z kontrahentem);
- 4) podmiotom współpracującym w celu zapewnienia obsługi BHP, organizacji szkoleń i konferencji, ochrony ubezpieczeniowej, świadczeń medycznych lub świadczeń dodatkowych.

Dane osobowe będą przetwarzane do co zasady w Europejskim Obszarze Gospodarczym, a wyjątkowo i w ograniczonym celu służbowe dane kontaktowe mogą zostać przekazane do państwa trzeciego, jeżeli gwarantuje ono odpowiednią ochronę danych. W praktyce podstawą prawną transferu jest gwarancja, że dane państwo zostało uznane przez Komisję Europejską za kraj, który zapewnia odpowiednią ochronę lub zostały zastosowane odpowiednie mechanizmy gwarantujące zgodność ochrony danych, a ich kopie można uzyskać na wniosek.

Informujemy, że przysługuje Tobie prawo do:

- 1) żądania dostępu do swoich danych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych, a także żądania ich sprostowania, ograniczenia ich przetwarzania lub ich usunięcia;
- 2) żądania przeniesienia dostarczonych Spółce danych przetwarzanych w celu zawarcia i wykonywania umowy lub przetwarzanych na podstawie zgody oraz przetwarzanych w sposób zautomatyzowany. Powyższe przeniesienie polega na otrzymaniu od Spółki Twoich danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego oraz prawie do przesłania ich innemu administratorowi danych, o ile jest to technicznie możliwe;
- 3) wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją, gdy Spółka przetwarza dane osobowe do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów. Spółka przestanie przetwarzać Twoje dane osobowe w tych celach, chyba że Spółka będzie w stanie wykazać, że w stosunku do tych danych istnieją dla Spółki ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub dane będą niezbędne Spółce do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- 4) wycofania w dowolnym momencie udzielonej wcześniej zgody na przetwarzanie danych w zakresie w jakim zgoda stanowi podstawę prawną przetwarzania danych osobowych. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania Twoich danych, którego dokonano na podstawie udzielonej zgody przed jej cofnięciem.

Jeśli jesteś pracownikiem lub współpracownikiem bądź ubiegasz się o pracę lub zawarcie umowy ze Spółką obowiązek podania danych osobowych jest wymogiem ustawowym w zakresie przepisów prawa wskazanych powyżej w klauzuli informacyjnej. Ponadto, podanie danych w związku z zawieraną umową o pracę lub współpracę jest konieczne do jej zawarcia i wykonywania. Bez podania danych nie będzie możliwe zawarcie umowy lub uczestniczenie w procesie rekrutacji. Podanie danych w zakresie w jakim są one zbierane na podstawie zgody jest dobrowolne.

Pamiętaj, że masz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych.

Spółka nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany, czyli na podstawie automatycznej analizy danych.